

Podmínky a pravidla akce „Doporučte kamaráda“ (dále jen „Podmínky akce“)

1. Účast na akci

1.1. Účelem tohoto dokumentu je úprava pravidel akce „Doporučte kamaráda“, v rámci níž Společnost vyplatí odměnu za doporučení nového zaměstnance, a to za splnění podmínek uvedených dále.

1.2. Každá osoba starší 18 let, vyjma osob uvedených v následujícím ustanovení (dále jen „Poskytovatel“) může doporučit společnosti DP WORK s.r.o., IČ: 27944719, se sídlem Vodičkova 791/41, Nové Město, 110 00 Praha 1, sp.zn. C 128365 vedená u Městského soudu v Praze, e-mailový kontakt: info@dpwork.cz, tel. kontakt: +420 326 722 124 (dále jen „Společnost“) kandidáta na inzerovanou pracovní pozici u Společnosti nebo třetí osoby, u které Společnost zaměstnání zprostředkovává.

1.3. Této akci se nemohou účastnit kmenoví zaměstnanci Společnosti, tedy osoby, které mají se Společností uzavřenou pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo dohodu o provedení práce. Toto omezení se nevztahuje na agenturní zaměstnance.

2. Jak se akce zúčastnit

2.1. Poskytovatel, který ví o vhodném kandidátovi na pracovní pozici, která je aktuálně ze strany Společnosti inzerovaná na webových stránkách Společnosti nebo jiných portálech provozovaných Společností, vyplní na webových stránkách Společnosti: www.dpwork.cz, registrační formulář. Odesláním registračního formuláře vyjadřuje Poskytovatel souhlas s těmito Podmínkami akce a prohlašuje, že vzal na vědomí informace o zpracování osobních údajů.

2.2. Po odeslání registračního formuláře obdrží Poskytovatel e-mail s vygenerovaným unikátním kódem. Okamžikem doručení tohoto kódu Poskytovateli je mezi Společností a Poskytovatelem uzavřena dohoda (dále jen „Dohoda“), na základě níž se Poskytovatel zejména zavazuje doporučit vhodnému kandidátovi ze svého okolí, aby se zúčastnil výběrového řízení na pracovní pozici u Společnosti, a Společnost se zavazuje za podmínek uvedených v těchto Pravidlech akce zaplatit Poskytovateli odměnu. Další práva a povinnosti vyplývající z Dohody jsou uvedeny v těchto Podmínkách akce, které jsou součástí Dohody.

2.3. Poskytovatel po obdržení unikátního kódu tento bez zbytečného odkladu předá kandidátovi, kterého považuje za vhodného na inzerovanou pracovní pozici u Společnosti nebo třetí osoby, u které Společnost zaměstnání zprostředkovává, a kterému doporučí, aby Společnost kontaktoval a zúčastnil se výběrového řízení.

2.4. Poskytovatel se zavazuje kód předat pouze osobě, kterou zná a kterou považuje za vhodnou na příslušnou pracovní pozici.

2.5. Společnost si vyhrazuje právo akci „Doporuč kamaráda“ kdykoli jednostranně ukončit. V takovém případě mají již doručené vygenerované kódy platnost ještě 1 měsíc po skončení akce. Nebude-li v této době kód Společnosti kandidátem předložen, pak uplynutím této doby Dohoda zaniká, k pozdějšímu předložení kódu se nepřihlíží a právo na vyplacení odměny Poskytovateli nevznikne.

3. Podmínky pro vyplacení odměny

3.1. Nárok na odměnu vznikne Poskytovateli při naplnění následujících podmínek:

- zúčastní-li se kandidát výběrového řízení u Společnosti na inzerovanou pracovní pozici,
- dojde ke vzniku pracovního poměru kandidáta se Společností nebo třetí osobou, u které Společnost zaměstnání zprostředkovává (dále jen „zaměstnavatel“),
- nejpozději při výběrovém řízení předá kandidát Společnosti unikátní kód obdrženy Poskytovatelem,
- bude-li pracovní poměr kandidáta trvat alespoň po dobu sjednanou v následujícím ustanovení těchto Podmínek akce
- za dodržení případných dalších podmínek uvedených v Podmínkách akce

3.2. Celková odměna, na kterou může vzniknout Poskytovateli právo, činí 5.000,- Kč. Bude-li pracovní poměr kandidáta (dále jen „zaměstnanec“) u zaměstnavatele trvat alespoň jeden celý kalendářní měsíc, vznikne Poskytovateli právo na vyplacení odměny ve výši 2.000,- Kč, bude-li pracovní poměr pokračovat a bude trvat celý druhý kalendářní měsíc, vznikne Poskytovateli právo na vyplacení odměny ve výši 3.000,- Kč. Každá část odměny je splatná do 45 dnů poté, co vzniklo právo na její vyplacení.

3.3. Odměna bude uhrazena bezhotovostním převodem na účet Poskytovatele, který uvedl v registračním formuláři. Pokud bankovní účet Poskytovatelem uveden nebyl, bude odměna vyplacena poštovní poukázkou na adresu uvedenou v registračním formuláři, avšak pouze na adresy na území České republiky s tím, že poštovné bude hrazeno Společností. Nebude-li možné využít ani jedné z popsaných možností výplaty odměny, je Poskytovatel povinen dostavit se osobně na sídlo nebo pobočku Společnosti, a to v čase a místě určeném Společností po předchozí dohodě.

3.4. Nebude-li pracovní poměr zaměstnance trvat po dobu uvedenou v předchozím ustanovení, nutnou pro vyplacení příslušné části odměny, pak právo na odměnu nevzniká, a to bez ohledu na důvod ukončení pracovního poměru zaměstnance.

3.5. Nebude-li kandidátem nejpozději při výběrovém řízení předán Společnosti kód a nesdělí, že byl doporučen Poskytovatelem, pak nárok Poskytovatele na odměnu nevzniká. Společnost nenesе za nepředání kódu odpovědnost a Poskytovatel se zavazuje ve svém zájmu zajistit, aby kandidát kód Společnosti předal.

3.6. Odměna nenáleží Poskytovateli v případě, kdy zaměstnanec zjevně porušuje pracovní povinnosti, například vykazuje absence a pro tyto důvody je pracovní poměr ukončen, ať už ze strany Společnosti nebo zaměstnance.

- 3.7. Odměna nenáleží Poskytovateli v případě, byl-li již kandidát Společnosti doporučen dříve, je-li již veden v databázi Společnosti anebo oslovil-li kandidát Společnost sám.
- 3.8. Je-li zaměstnanec v pracovní neschopnosti, tak se tato nepřítomnost nezapočítává do odpracované doby ve smyslu čl. III, odstavce 3.2. těchto Podmínek akce a nárok na odměnu Poskytovateli vzniká až za skutečně odpracovanou dobu zaměstnance.
- 3.9. Nepracuje-li zaměstnanec z důvodu překážky na jeho straně, překážky na straně zaměstnavatele nebo z jiných důvodů, pak se tato doba do odpracované doby ve smyslu čl. III, odstavce 3.2. těchto Podmínek akce nezapočítává a započítává se pouze skutečně odpracovaná doba.
- 3.10. V případě podezření ohledně spekulativního jednání si Společnost vyhrazuje právo odměnu Poskytovateli nevyplatit a od Dohody odstoupit.
- 3.11. Posouzení vhodnosti kandidáta a rozhodnutí o jeho přijetí či nepřijetí na pracovní pozici náleží výhradně Společnosti, resp. zaměstnavateli.
- 3.12. Poskytovatel se zavazuje působit na zaměstnance tak, aby tento řádně dodržoval své pracovní povinnosti u zaměstnavatele a dále jej podporovat v tom, aby setrval v pracovním poměru co nejdéle.